



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, फरवरी 1—फरवरी 7, 2009, शनिवार/माघ 12—माघ 18, 1930
No. 4] NEW DELHI, FEBRUARY 1—FEBRUARY 7, 2009, SATURDAY/MAGHA 12—MAGHA 18, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

कार्यिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 12.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के उपरांत केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) नियमावली, 1965 में अगे और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) संशोधन नियमावली, 2009 कहा जा सकता है।

(2) यह शासकीय राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) नियमावली, 1965 की अनुसूची में भाग V में कॉलम (2) के पैरा (ख) के उप पैरा (VI) में क्रमांक 1 के सामने कॉलम संख्या (4) में तदनुसूची प्रविष्टि के पश्च में “किला कमांडर, अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह,

पार्ट ब्लैवर" शब्दों के स्थान पर "कमाण्डर इन-चीफ, अण्डमान तथा निकोबार कमाण्ड" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[फा. सं. 11012/8/2008-स्था. (क)]

पी. प्रभाकरण, उप सचिव

टिप्पणी : मुख्य नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 20 नवम्बर, 1965 की अधिसूचना संख्या 7/2/63-स्था. (क) के तहत प्रकाशित किए गए थे तथा बाद में दिनांक 25 अप्रैल, 1984 की अधिसूचना सं. एस.ओ. 1135 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 29th January, 2009

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Amendment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965, in Part V, against serial number 1, in sub-paragraph (vi) of paragraph (B) of column (2), for the corresponding entry in column (4), for the words "Commander-in-Chief, Andaman and Nicobar Command" shall be substituted.

[F. No. 11012/8/2008-Estt. (A)]

P. PRABHAKARAN, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number 7/2/63-Estt. (A) dated the 20th day of November, 1965 and subsequently amended vide notification number S.O.1135 dated the 25th day of April, 1984.

सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

विकास आयुक्त का कार्यालय

(सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम)

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 13.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग विकास संगठन [समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित पद)] भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध उप निदेशक और सहायक निदेशक (श्रेणी I) (धातु परिसञ्ज्ञा) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय के विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) के कार्यालय में उप निदेशक (धातु परिसञ्ज्ञा) और सहायक निदेशक (श्रेणी I) (धातु परिसञ्ज्ञा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय, विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय, समूह 'क' पद (धातु परिसञ्ज्ञा विद्या) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपार्क्ष अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अंतराल और अदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंतराल और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप निदेशक (धातु परिस्पर्जा) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	01*(2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित व्यक्तियों में लागू होगी या नहीं	साधारण केन्द्रीय सेवा, 15200 रु.	10000-325- चयन सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) द्वारा।	प्रोन्ति : 8000-13500 रुपए के वेतनमान में ऐसे सहायक निदेशक (श्रेणी I) (धातु परिस्पर्जा), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(12)

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है)

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो भूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने भूल काड़र या विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य के बेतनमान में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन या औद्योगिक रसायन में मास्टर डिग्री या रासायनिक प्रौद्योगिकी या रासायनिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) निकल, कापर, क्रोमियम, जिक, कैडमियम, चांदी आदि के विद्युत-लेपन में लगे हुए किसी तकनीकी या औद्योगिकी एकक में पर्यवेक्षी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव या धातु परिसंज्ञा विद्या में सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यमों के संबंधन में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : (i) उद्यमता विकास और क्षालिटी नियंत्रण के क्षेत्रों में सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यमों के संबंधन में अनुभव।

(ii) पैट्रोलियम की ऐसी नवीनतम तकनीकों और आधुनिक साधित्रों, उपस्कर प्रक्रियाओं तथा औजारों के प्रयोग जो धातु परिसंज्ञा/रासायनिक विद्या में उपयोग किए जाते हैं का ज्ञान।

(iii) कम्प्यूटरों का, विशिष्टतः कार्यालयों के लिए वर्तमान में प्रयुक्त साफ्टवेयर/पैकेज में उपयोगन पक्ष का बुनियादी ज्ञान।

(iv) दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणि : योषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पक्षित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. अपर विकास आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम)

का कार्यालय

—अध्यक्ष

2. औद्योगिक सलाहकार या संयुक्त विकास आयुक्त, विकास

आयुक्त (सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय

—सदस्य

3. निदेशक (प्रशासन), सूक्ष्म लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक निदेशक (श्रेणी-I) (धातु परिसंज्ञा)	02*(2009) *कार्यभार के आधार किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसन्धानीय।	8000-275- 13500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)

(12)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति : 6500-10500 रुपए के बेतनमान में ऐसे सहायक निदेशक (श्रेणी-II) (धातु परिसंज्ञा), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पर्सिल क्षेत्र उपक्रमों या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र या विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य बेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(12)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से रसायन या औद्योगिक रसायन में मास्टर डिग्री या रासायनिक प्रौद्योगिकी या रासायनिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और

(ii) निकल, कापर, क्रोमियम, जिक, कैडमियम, चांदी आदि के विद्युत-लेपन में लगे हुए किसी तकनीकी या औद्योगिकी एकक में पर्यवेक्षी हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव या धातु परिसञ्ज्ञा विद्या में सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यमों के संबंधन में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) उद्यमता विकास और क्वालिटी नियंत्रण के क्षेत्रों में सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यमों के संबंधन में अनुभव।

(ii) पेंट प्रौद्योगिकी और उत्पादन की ऐसी नवीनतम तकनीकों और आधुनिक साधित्रों, उपस्कर प्रक्रियाओं तथा औजारों के प्रयोग जो धातु परिसञ्ज्ञा/रासायनिक विद्या में उपयोग किए जाते हैं का ज्ञान।

(iii) कम्प्यूटरों का, विशिष्टतः कार्यालयों के लिए वर्तमान में प्रयुक्त साफ्टवेयर/ऐकेज में उपयोजन पक्ष का बुनियादी ज्ञान।

(iv) प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणि : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए) :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. अपर विकास आयुक्त या औद्योगिक सलाहकार, विकास आयुक्त
(सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय
3. संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त
(सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम) का कार्यालय
4. निदेशक (प्रशासन), सूक्ष्म, लघु और मध्यम उद्यम मंत्रालय

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य
- सदस्य

[फा. सं. ए-12018/3/2007-ए(जी)]
महिन्द्र सिंह, उप निदेशक (प्रशा.)

MINISTRY OF MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

Office of the Development Commissioner
(Micro, Small and Medium Enterprises)

New Delhi, the 27th January, 2009

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Small Industry Development Organisation [Group 'A' and Group 'B' (Gazetted Posts)] Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Deputy Director and Assistant Director (Grade I) (Metal Finishing), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Metal Finishing) and Assistant Director (Grade I) (Metal Finishing) of the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises), Group 'A' Posts (Metal Finishing Discipline) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Deputy Director (Metal Finishing)	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000- 325-15200	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	---

(11)	(12)
Promotion failing which by deputation (including short-term contract,	<p>Promotion : Asstt. Director (Grade-I) (Metal-Finishing) in the scale of pay of Rs. 8000—13500/- with five years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Chemistry or Industrial Chemistry or Degree in Chemical Technology or Chemical Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and</p> <p>(ii) Five years' experience in a supervisory capacity in a technical/industrial unit engaged in electroplating of nickel, copper, chromium, zinc, cadmium, silver etc.</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>five years' experience in promotion of micro, small and medium enterprises in metal finishing discipline.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Experience in promotion of micro, small and medium enterprises in areas of entrepreneurship development and quality control;</p> <p>(ii) Knowledge of paint technology and latest techniques of production and use of modern instruments, equipment, processes and tools as applied to the metal finishing/chemical discipline;</p>

(12)

(iii) Basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for offices.

(iv) Administrative experience.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.]

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For promotion):	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).
1. Additional Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises)	—Chairman
2. Industrial Adviser or Joint Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises)	—Member
3. Director (Administration), Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Director (Grade I) (Metal Finishing)	2* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000- 275-15200	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(11)	(12)
Promotion failing which by deputation (including short-term contract)	Promotion: Asstt. Director (Grade-II) (Metal-Finishing) in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with five years regular service in the grade.

369 GZ/09-3

(12)

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

- (i) Master's Degree in Chemistry or Industrial Chemistry/Degree in Chemical Technology or Chemical Engineering from a recognized University/Institute or equivalent; and
- (ii) Three year's experience in a supervisory capacity in a technical/industrial unit engaged in electroplating of nickel, copper, chromium, zinc, cadmium, silver etc.

or

three years' experience in promotion of micro, small and medium enterprises in metal finishing discipline.

Desirable:

- (i) Experience in promotion of micro, small and medium enterprises in areas of entrepreneurship development and quality control;
- (ii) Knowledge of paint technology and latest techniques of production and use of modern instruments, equipment, processes and tools as applied to the metal finishing/chemical discipline;
- (iii) Basic knowledge of Computers particularly application side of currently used software/packages for offices.
- (iv) Administrative experience.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.]

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (For promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman	
2. Additional Development Commissioner or Industrial Advisor, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises)	—Member
3. Joint Development Commissioner, Office of the Development Commissioner (Micro, Small and Medium Enterprises)	—Member
4. Director (Administration), Ministry of Micro, Small and Medium Enterprises	—Member

[F. No. A-12018/3/2007-A(G)]
MAHINDER SINGH, Dy. Director (Admn.)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मातिस्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 14.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2008 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती संशोधन नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय मातिस्यकी सर्वेक्षण (सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2008, जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है, की अनुसूची में पृष्ठ 133 तथा पृष्ठ 134 पर हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

3. उक्त नियम की अनुसूची में पृष्ठ 135 पर अवर श्रेणी लिपिक/हिन्दी टंकक (अवर श्रेणी लिपिक) के पद के लिए क्रम सं. 3 के सामने संभं 8 की मद सं. 2 में “टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति” शब्दों के पश्चात्, निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“हिन्दी टंकक के लिए, हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति अपेक्षित है।”

[फा. सं. 2-10/2006-मत्स्यकी प्रश.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 14-2-2008 में, सा.का.नि. संख्यांक 33 तारीख 23 फरवरी, 2008 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 30th January, 2009

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment in the Fishery Survey of India (Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2008, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Assistant Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Fishery Survey of India (Assistant Upper Division Clerk and Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2008, hereinafter referred to as said rules at page 138, the following shall be substituted, namely,—
 - (i) for the post of Upper Division Clerk, shown as serial number '1', for the existing figure number '1', the figure '2';
 - (ii) for the post of Lower Division Clerk/Hindi Typist (Lower Division Clerk), shown as item number '1', for the existing figure number '1', the figure number '3';

3. In the Schedule to the said rules, at page 138, against the so amended serial Number 3 i.e. for the post of Lower Division Clerk/Hindi Typist (Lower Division Clerk), in column, 8, in point 2, the following shall be added, namely,—

“For Hindi Typist, minimum speed of 25 words per minute in Hindi Typewriting shall be required.”

[F.No. 2-10/2006-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), on 14-2-2008, vide number G.S.R. 33, dated the 23rd February, 2008.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 15.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नाजुल भूमि का निपटान) नियम, 1981 के नियम 2(I) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा वर्ष 2008-09 के लिए दिल्ली के टिकरी कलाँ के प्लास्टिक बाजार के प्लाटों का आबंटन पूर्व निर्धारित प्रभार योग्य दर पर निम्न प्रकार से अधिसूचित करती है :—

क्र.सं.	प्रयोग	प्लाट का क्षेत्रफल (वर्ग मी.)	गुणक	2008-09 के लिए प्रस्तावित पीडीआर
1	2	3	4	5
	ब्रेक इवेन रेट			6304.38
1.	व्यावसायिक अल्प कारोबार	25-53.50	2.00	12614.00
2.	व्यावसायिक अल्प कारोबार	124.00	2.40	15136.00
3.	व्यावसायिक अल्प कारोबार	131.75	2.40	15136.00
4.	गोदाम	300.00	2.40	15136.00
5.	हल्के उद्योग	300.00	1.50	9462.00
6.	हल्के उद्योग	495.00	1.75	11038.00

2. उपरोक्त दरों में प्रयोग और व्यवसाय शुल्क शामिल हैं।

[सं. जे-13036/5/2007-डीडी 1ए]

एन. टी. जोसेफ, अवर सचिव (डीडी 1ए)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 29th January, 2009

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by rule 2(I) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for allotment of plots in Plastic Bazar, Tikri Kalan, Delhi, for the year 2008-09 as under :—

S.No.	Use	Area of plot (Sq. mtr.)	Multiplier	Proposed PDR for 2008-09
1	2	3	4	5
	Break Even Rate			6304.38
1.	Commercial Low Turnover	25-53.50	2.00	12614.00
2.	Commercial Low Turnover	124.00	2.40	15136.00
3.	Commercial Low Turnover	131.75	2.40	15136.00
4.	Ware Housing	300.00	2.40	15136.00
5.	Light Industry	300.00	1.50	9462.00
6.	Light Industry	495.00	1.75	11038.00

2. The above rates are inclusive of Use and Occupation Charges.

[No. J-13036/5/2007-DDIA]

N. T. JOSEPH, Under Secy. (DD 1A)